

УДК 338.12

**Стратегия обеспечения конкурентоспособности региона на основе  
эффективного использования природно-ресурсного потенциала**

Дружинина С.В.

[Sdruzhinina@mail.ru](mailto:Sdruzhinina@mail.ru)

Российский государственный педагогический университет

им. А.И. Герцена

*В статье дана классификация природных ресурсов и проанализированы показатели конкурентоспособности региона. К ним относятся: эффективность использования природных ресурсов на базе новейших технологий, уровень образования и квалификации работников, производительность труда, безопасность и экологически чистое производство. Предложены основные направления развития регионов.*

Ключевые слова: природно-ресурсный потенциал, квалификация работников, функционирование трудовых ресурсов, степень мотивации труда.

**Strategy of the guarantee of competitive ability of region on the  
basis of the effective use of the natural-resource potential**

Druzhinina S.V. [sdruzhinina@mail.ru](mailto:sdruzhinina@mail.ru)

Russian state pedagogical university A.I. Herzen

*To article is given the classification of natural resources and the indices of the competitive ability of region are analyzed. They are included: effectiveness of technologies, the level of formation and qualification of workers, productivity of labor, safety and ecologically clean production. Basic trends in development of regions are proposed.*

Keywords: natural-resource potential, the qualification of workers, the functioning of the labor resources, the degree of the motivation of labor.

На первый план в качестве конкурентных преимуществ региона всегда выдвигались выгодное географическое положение, обладание богатыми природными ресурсами, наличие благоприятных цен на основные факторы производства. Сегодня к этому перечню добавляются такие показатели, как эффективность использования природных ресурсов на базе новейших технологий, уровень образования и квалификации работников, производительность труда, безопасность и экологически чистое производство.

Основой эффективного развития любого региона служит природно-ресурсный потенциал. Существует несколько классификаций природных ресурсов. К природным ресурсам относится все то, что произведено природой. Природные ресурсы подразделяются на следующие группы: земельные, минеральные, биологические, водные, климатические, космические. Земельные ресурсы, в свою очередь, делятся на сельскохозяйственные земли, к которым относятся пахотные земли, пастбища, участки земли под сельскохозяйственные постройки; земли, покрытые лесом; земли природоохранного и рекреационного назначения. Причем, площадь сельскохозяйственных земель увеличивается в развивающихся странах и сокращается в развитых странах. Обостряется проблема ограниченности земельных ресурсов для сельского хозяйства. Необходима грамотная земельная политика, с одной стороны, а с другой, грамотное землепользование: улучшение технологии использования земель, сбора и обработки продукции. Нельзя допускать деградацию земель - эрозию почв. В результате изменений в землепользовании наступают климатические изменения, которые могут привести к снижению продовольственной безопасности региона и страны в целом.

Минеральные ресурсы - это совокупность запасов полезных ископаемых в недрах страны, региона и мира в целом. Полезные ископаемые делятся на твердые, жидкие, газообразные. Различают извлекаемые и не извлекаемые запасы, разведанные и прогнозные. По использованию выделяют, во-первых, минеральное топливо: нефть, природный газ, уголь, торф; во вторых, руды черных, цветных и благородных металлов и, в-третьих, неметаллические минералы: асбест, графит, глины, калий, слюда, тальк, мрамор, гранит.

Основу топливно-энергетического баланса мира составляет нефть и природный газ. Нефть добывается практически во всем мире. Но производство и потребление нефти крайне неравномерно. Так, в 2006г. в России производилось 12,1 млн. баррелей в день, а потреблялось - 3,9 млн. баррелей в день. В странах ОЭСР производилось 84,8 млн. баррелей в день, а потреблялось 49,7 млн. баррелей в день [ ]. Спрос на нефть меняется в

зависимости от экономической ситуации в стране и от цен на нефть на мировом рынке. В Азии вплоть до 2008 года наблюдалось увеличение спроса на нефть. Наибольшие объемы добычи природного газа приходятся на Россию, США, Канаду, Саудовскую Аравию.

Развитие российской экономики во многом определяется развитием нефтяного сектора. Так, он обеспечивает в настоящее время 15% общего объема ВВП и около 30% всех валютных поступлений Российской Федерации. Доля доходов государственного бюджета за счет налоговых поступлений от нефтегазового сектора в последнее время составляет 40-45% [ ]. Российский Дальний Восток может обеспечить доступ к российской нефти для стран Северо-Восточной Азии, а в перспективе и для США, тем самым, повысив свою конкурентоспособность, как региона.

Биологические ресурсы - это растительный и животный мир, используемый человеком для удовлетворения своих потребностей. Однако не все компоненты живой природы находят себе применение в производстве. К биологическим ресурсам, которые применяются в производстве, относятся: лесные ресурсы, промысловые животные, элементы ихтиофауны и ихтиофлоры. Потребление биологических ресурсов постоянно растет. Но необходимо учитывать тот факт, что процессы восстановления для разных элементов ресурсов различаются по времени. Чтобы восстановить вырубленный лес требуется 60-80 лет, а то и больше. Чтобы воспроизвести виды отстрелянных животных, времени требуется меньше, но иногда редкие виды животных просто утрачиваются. Необходимо, чтобы существовало равновесие между темпами расходования биологических ресурсов и темпами их восстановления. Кроме того, есть понятие «невозобновляемые ресурсы», к которым относятся, в частности, нефть и каменный уголь. Истощение запасов невозобновляемых ресурсов приведет к замедлению темпов экономического роста и снижению конкурентоспособности региона.

Природные ресурсы составляют материальную основу производства. В зависимости от классификации, масштабов, технологического уровня добычи и переработки, экологических ограничений и спроса природные ресурсы определяют экономическое развитие региона и его конкурентоспособность.

В последнее время в экономической литературе появился термин «Природный капитал». Так, И.П.Гурова определяет природный капитал как «природные ресурсы Земли и экологические системы, обеспечивающие услуги, которые поддерживают жизнь общества и всех живых существ» [ ]. В состав природного капитала входят невозобновляемые и возобновляемые ресурсы, а также экологические услуги. К ним относятся: 1) услуги по удалению отходов, 2) производственные услуги земли, то есть, использование земли в

производственных целях и 3) потребительские услуги природной среды - удовлетворение физиологических и рекреационных потребностей людей. И, в конечном счете, предлагается переориентировать модель ведения бизнеса, ориентированную на производство и продажу товаров, на модель, ориентированную на оказание услуг. Что касается понятия «природного капитала», то он, по определению, ничем не отличается от понятия природно-ресурсный потенциал, но далеко не все ресурсы Земли имеют стоимость, чтобы быть капиталом. Что касается экологических услуг, услуга - это деятельность, связанная с удовлетворением нематериальных потребностей людей. Сфера услуг - это комплекс предприятий, учреждений, организаций и видов деятельности, занятых производством благ, удовлетворяющих нематериальные потребности людей. Перечисленные выше *услуги* это ни что иное, как производство очистных сооружений, производство сельскохозяйственной продукции, строительство рекреационных сооружений. Вряд ли регионы нуждаются в такой переориентации бизнеса. А экологическую ответственность должны нести все предприятия и организации, какой бы деятельностью они не занимались.

Природно-ресурсный потенциал региона определяется не только наличием природных ресурсов, но и наличием и функционированием трудовых ресурсов. В настоящее время особое значение приобретают такие показатели конкурентоспособности региона, как эффективность производства, уровень образования и квалификации работников, высокая производительность труда, качество жизни основной массы населения. Под эффективностью производства понимается интегральная результативность использования всех производственных ресурсов, функционирующих в экономике. Одной из составляющих эффективности производства является эффективность функционирования трудовых ресурсов. По нашему мнению, существует три основных показателя эффективности функционирования трудовых ресурсов: первый - уровень квалификации работников, второй - эффективность осуществления программ занятости, третий - степень мотивации труда .

Обратимся к первому показателю. Чем выше уровень квалификации работников, тем выше результаты их труда. Пока же на российском рынке труда существует несоответствие между спросом определенной квалификации и его предложением. Кроме того, существует разный спрос на труд квалифицированных работников у предприятий различных форм собственности. У частных предприятий спрос на высококвалифицированных работников в несколько раз выше, чем у государственных предприятий. Чтобы ликвидировать этот дисбаланс спроса, необходимо проанализировать работу институтов профессионального обучения, механизмы обучения

квалифицированных работников, а также способности работников адаптироваться к изменениям на рынке труда. Развитые страны удовлетворяют свои потребности в квалифицированном труде благодаря многообразию институциональных и рыночных программ, объединяющих различные школы, учреждения профессионального обучения, а также программы обучения на производстве. Большое внимание уделяется системе профессионального обучения. Существует необходимость соответствия между материально-технической базой производства и системой подготовки работников. Развитие техники, внедрение новых технологий ведут к изменению функций работника.

Не следует забывать, что трудовой потенциал человека формируется на основе его способностей, образования, воспитания и жизненного опыта. А образование - это, по сути, степень использования полученных знаний на рабочем месте. И главная проблема экономики России в том, что на большинстве предприятий не нужен тот объем знаний, который получен в вузе. А это может привести к тому, что страна получит рынок неквалифицированного труда. Отсюда возникает проблема соотношения неквалифицированного и квалифицированного труда. В России по-прежнему велик удельный вес физического труда, не требующего особых навыков и образования. А высококвалифицированные специалисты ищут себе применение за рубежом, «утечка мозгов» хоть и приостановлена, но не прекратилась.

Процесс функционирования трудовых ресурсов должен обеспечивать подготовку и переподготовку необходимого числа работников определенных профессий и квалификации по различным отраслям экономики.

Второй показатель эффективности функционирования трудовых ресурсов - эффективность осуществления программ занятости. Для обеспечения эффективной занятости, а, следовательно, эффективного функционирования трудовых ресурсов, необходимо учитывать специфику развития и размещения производительных сил по регионам.

Для регионов с избытком трудовых ресурсов программы занятости необходимо направлять на максимальную загрузку имеющихся предприятий, перевод их на многосменный режим работы. На создание новых рабочих мест, в том числе развитие трудоемких производств. Необходимо применять организацию домашнего труда, народных промыслов с целью использования труда инвалидов.

Для регионов с дефицитом трудовых ресурсов целесообразно развитие высокопроизводительных отраслей и технологий, обеспечивающих высвобождение работников, расширение практики совместительства. Создание условий для привлечения трудоспособного населения из других регионов страны. Необходимо разрабатывать и осуществлять программы сотрудничества предприятий, организаций, вузов, обеспечивающих целевую подготовку кадров с частичным возмещением затрат за счет работодателей.

Конечным результатом реализации программ занятости является баланс спроса и предложения на труд. Но любая программа занятости может быть эффективной только тогда, когда она нацелена на определенную группу лиц, причем, не обязательно безработных. При этом программа должна быть ориентирована как на конечные результаты, так и на промежуточные результаты. И те, и другие результаты должны иметь четкие критерии оценки, контрольные цифры, баланс трудовых ресурсов, динамику напряженности рынка труда. Чем меньше участников, тем эффективнее программа, тем легче оценить ее результаты.

Третий показатель - степень мотивации труда. Мотивы порождаются самой производственной деятельностью. С одной стороны, они возникают из потребностей и ценностей самого человека, с другой стороны – из условий производства: заработная плата, условия и безопасность труда, продвижение по службе и др. стимулы. Совокупность этих мотивов и образует трудовую мотивацию. В рыночной экономике России трудовая мотивация не всегда высока. Это объясняется, с одной стороны, тем, что упал престиж высококвалифицированного труда и вытеснены такие понятия, как чувство долга, ответственности за свой труд. Проявляется пассивность молодежи, которая иногда просто деградирует. С другой стороны, немалая часть работников пытается получить для себя блага в теневой экономике.

Для того, чтобы повысить трудовую мотивацию, необходимо использовать как материальные, так и нематериальные стимулы. Что касается материальных стимулов, то здесь стоит старая задача – обеспечить соответствие должностных окладов рыночному уровню, особенно в государственных предприятиях. Проводить индексацию заработной платы в зависимости от уровня инфляции, повышать должностные оклады. Необходимо разработать и разумную систему стимулирования труда в виде премий, надбавок, поощрений.

Среди нематериальных стимулов к труду можно назвать участие в управлении производством и создание нормального климата в коллективе. Участие работников в управлении будет действенным тогда, когда будет отработан механизм социального партнерства. Что касается психологического климата в коллективе, то он зависит от самих работников и от руководителей предприятий.

Таким образом, проанализировав показатели эффективности функционирования трудовых ресурсов в России, можно сделать вывод, что она невысока, что отрицательно сказывается на конкурентоспособности региона.

Для обеспечения конкурентоспособности региона необходима, прежде всего, модернизация производства во всех отраслях народного хозяйства региона. Далее, требуется внедрять новые технологии в развитие природно-ресурсного потенциала региона. И, наконец, добиваться эффективного функционирования трудовых ресурсов.

## Список литературы

1. Гурова И.П. Мировая экономика. - М.: Изд-во «Омега-Л», 2009.
2. Дружинина С.В. Экономика трудовых ресурсов.- СПб.: Изд-во СПбГ АУ «Ли́ра», 2004. С. 66 .
3. Ларченко Л.В. Стратегические интересы субъектов региональной экономики.- Известия РГПУ им. А.И.Герцена, 2008. №10(64). С. 107-114.
4. [www/unctad/org/statistics/handbook](http://www.unctad.org/statistics/handbook)